

Compliance

Die HGK wendet das Compliance-Management-System des Stadtwerke Köln Konzerns (CMS) an. Die wesentlichen Compliance-Richtlinien betreffen den Umgang mit Geschäftspartnern, Spenden und Sponsoring, die Einhaltung kartellrechtlicher Vorschriften und den Datenschutz. Die HGK hat die Richtlinien im Unternehmen kommuniziert, die Mitarbeiter geschult und die Einhaltung der Richtlinien überwacht. Verstöße gegen das CMS wurden nicht festgestellt. Für das Geschäftsjahr 2018 hat der Compliance-Beauftragte einen umfassenden Bericht für den Aufsichtsrat und den Vorstand erstellt. Dieser beinhaltet als Anlage auch einen separaten Jahresbericht zum Datenschutz.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

PERSONALBESTAND GESTIEGEN

Nach Umrechnung der Anzahl der Teilzeitbeschäftigten ergibt sich zum 31. Dezember 2018 ein Personalbestand (ohne Auszubildende) von 562 (Vorjahr 547) Mitarbeitern. Am Ende des Berichtsjahres waren bei der Gesellschaft 592 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Darin enthalten sind sieben (Vorjahr fünf) Mitarbeiter im ruhenden Beschäftigungsverhältnis und neun (Vorjahr elf) Mitarbeiter in der Freizeitphase der Altersteilzeit.

Personalbestand zum Jahresende

	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Angestellte	568	554	570
Auszubildende	24	19	19
Gesamt	592	573	589