

NACHHALTIGES MITARBEITERWOHNEN

Zur Mitarbeiterverantwortung im Verständnis der Stadtwerke Köln gehört es auch, ihren Beschäftigten bezahlbaren Wohnraum anzubieten. Die Wohnungsgesellschaft der Stadtwerke Köln, WSK, bietet ein vielfältiges Wohnungsangebot in Köln sowie der direkten Umgebung. So unterstützt sie die zahlreichen Maßnahmen, mit denen die Stadtwerke Köln ihre Personalpolitik der langfristigen Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bzw. der Akquise von neuem Personal auf einem stark umworbene Arbeitsmarkt für Fachkräfte umsetzen. 2021 verwaltete WSK 231 Häuser mit 1.918 Wohnungen für die Mitarbeitenden des Konzerns – Wohnraum, der nicht allein preisattraktiv ist, sondern sich im Allgemeinen durch Arbeitsplatznähe auszeichnet, wodurch ein Beitrag zur „Stadt der kurzen Wege“ geleistet wird.

Dieser Beitrag zur Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers ist eine wesentliche Kernaufgabe der WSK. Zudem kümmert sich die Wohnungsgesellschaft über die Wohnraumbereitstellung hinaus um weitere Aspekte nachhaltigen Handelns. Ein Beispiel dafür ist ihr Engagement für Umwelt- und Klimaschutz: So verringert ein gezieltes arbeitsplatznahes Wohnangebot das Verkehrsaufkommen in der Stadt und damit auch den CO₂-Ausstoß. Auch ermöglichen Mobilitätsangebote exklusiv für die Mieterschaft (E-Bike-Sharing) umweltfreundliche Mobilität zu attraktiven Preisen. Ladeinfrastrukturen für Elektrofahrzeuge der Mieterinnen und Mieter runden dieses Angebot an nachhaltiger Fortbewegung ab. Das sozial nachhaltige Engagement der WSK zeigt sich aber auch in der Bereitstellung von „Begegnungsräumen“ innerhalb und außerhalb der Quartiere. WSK unterstützt das Interesse des Stadtwerke Köln Konzerns bei der Bildung einer „Konzern-Community“ durch Förderung der Vernetzung ihrer Mieterinnen und Mieter über die einzelne Konzerngesellschaft hinaus. Diese Zusammenführung von Menschen unterschiedlicher Hierarchiestufen und Unternehmenszugehörigkeiten schafft ein „Wir-Gefühl“ und damit Identifikationspotenzial mit dem Stadtwerke Köln Konzern. In diesem Sinne erfolgreich ist seit einigen Jahren das Projekt „Urban imkern“. Dabei wird unter Anleitung eines professionellen Imkers die gemeinsame Betreuung und Bewirtschaftung von Bienenstöcken erlernt. Bienenkorb nebst Bewohnern sowie Schutzkleidung werden von WSK gestellt; alles Weitere erfolgt eigenverantwortlich durch die Projektteilnehmenden.

WSK begnügt sich aber nicht mit dem Erreichten, sondern erweitert auch systematisch ihr Wohnangebot, da die Nachfrage nach Wohnraum bei den Mitarbeitenden weit höher ist als das bisherige Wohnangebot leisten kann. So wird das jüngste Bauprojekt am Hermeskeiler Platz in Köln-Sülz seit 2020 im Auftrag der KVB realisiert; die Fertigstellung wird für das Frühjahr 2023 erwartet. Es entsteht ein gemischt genutztes Gebäude aus zwei Baukörpern mit 41 Ein- bis Fünfstufigen-Wohnungen für Mitarbeitende der KVB sowie einer Tiefgarage. Im Erdgeschoss sind Gewerbeflächen vorgesehen. Mit einer neuen Kita und attraktiv gestalteten Grünflächen entwickelt sich unter Einbeziehung von zwei benachbarten Bestandsbauten mit Mitarbeiterwohnungen ein Quartier mit hoher Lebensqualität.

Der Bauherrin ist es wichtig, mit dieser Investition gleich mehrere Nachhaltigkeitsaspekte abzudecken:

- Ökologie: Mit der Wohnanlage in direkter Stadtbahnnähe, dem vorgesehenen Angebot von sechs Ladesäulen für E-Mobilität, einem Fahrradkeller mit Stellplätzen für Lastenräder inmitten eines gut erschlossenen Innenstadtgebietes und der Nähe zum Arbeitsplatz werden Kfz-Fahrten und damit verbundene Emissionen vermieden. Zudem ist für die Stromerzeugung eine Photovoltaikanlage auf dem Gebäudedach vorgesehen, ein weiterer Beitrag zur Emissionseinsparung.
- Ökonomie: Durch die Integration des Neubaus in ein bestehendes WSK-Gebäudeensemble in der Hermeskeiler Straße wird das vorhandene Grundstück unter Berücksichtigung der herrschenden Wohnraumknappheit im Ballungsgebiet Köln optimal genutzt. Dabei ist der wirtschaftliche Betrieb entsprechend der Planung und Errichtung des Neubaus gemäß modernen Baustandards gewährleistet.
- Soziales: Das Wohnraumangebot richtet sich speziell an Mitarbeitende der KVB und soll das Unternehmen bei der Gewinnung neuer Fachkräfte unterstützen. Zugleich bieten anspruchsvoll gestaltete Außenanlagen sowie das Angebot einer ortsnahen Kita unmittelbare Vorteile für junge Familien und schaffen Raum für die Begegnung sowie den Austausch für die künftigen Mieterinnen und Mieter verschiedener Altersklassen und Lebensphasen.

Mitarbeiterwohnen

Nachhaltigkeit macht alle zu Gewinnern



Lösungen für eine
wachsende Stadt



Attraktiver Arbeitgeber
und Mitarbeiterbindung



Vereinbarkeit von Beruf
und Familie



Arbeitsplatznahes
Wohnen