

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Personalstand

Zum 31. Dezember 2019 beschäftigten die Holding und die Konzerngesellschaften 13.024 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich Auszubildende. Gegenüber dem Vorjahr ist die Zahl der Beschäftigten damit um 341 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beziehungsweise 2,7 % angestiegen. Die Entwicklung in den einzelnen Geschäftsfeldern verlief dabei unterschiedlich: Die Geschäftsfelder Öffentlicher Personennahverkehr und Telekommunikation sowie Abfallentsorgung und -verwertung haben ihren Personalbestand aufgestockt, um die positive Auftragslage, die Ausweitung des Dienstleistungsangebotes und die Verbesserung der Servicequalität personell begleiten zu können. Bei der RheinEnergie und in der SWK Holding ging die Anzahl der Beschäftigten per saldo zurück. Dies ist insbesondere auf die dort umgesetzten Maßnahmen zur Effizienz- und Effektivitätssteigerung zurückzuführen.

→ Tabelle „Personalstand“ siehe Folgeseite

Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen – Erklärung zur Unternehmensführung

Gemäß § 289f Abs. 4 HGB i.V. mit § 76 Abs. 4 AktG, § 36 und § 52 Abs. 2 GmbHG haben mitbestimmte Unternehmen im Lagebericht anzugeben, ob die von ihnen festgelegten Zielgrößen hinsichtlich des Frauenanteils in Führungspositionen erreicht worden sind. Falls nicht, sollen sie angeben, warum die Zielgrößen nicht erreicht wurden.

Zu den mitbestimmten Unternehmen im Stadtwerke Köln Konzern gehört neben den größeren Tochtergesellschaften wie die RheinEnergie, die KVB, die HGK und die AWB auch die SWK selbst.

In seiner Sitzung vom 25. September 2015 hatte der Aufsichtsrat der SWK Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung von jeweils 30 % festgelegt. Analog hat die Gesellschaft auch für die erste und zweite Führungsebene eine Zielgröße von jeweils mindestens 30 % beschlossen. In seiner Sitzung vom 22. September 2017 hat der Aufsichtsrat die Zielgrößen für Aufsichtsrat und Geschäftsführung aus 2015 mit jeweils 30 % bestätigt. Die Zielgrößen sollen spätestens am 30. Juni 2022 erreicht sein.

Zum Stichtag 30. Juni 2019 wurden die Zielgrößen wie folgt erreicht:

SWK GmbH	<i>Zielgröße 30.06.2019</i>	<i>Istgröße 30.06.2019</i>
Aufsichtsrat	30 %	30 %
Geschäftsführung	30 %	0 %
Erste Führungsebene	30 %	10 %
Zweite Führungsebene	30 %	33 %

Zum Stichtag wurden im Aufsichtsrat und in der zweiten Führungsebene die Zielvorgaben erreicht beziehungsweise übertroffen. In der Geschäftsführung waren im Berichtszeitraum zwei Geschäftsführerpositionen vakant, weshalb für eine Übergangszeit ein Interimgeschäftsführer bestellt wurde. Zwischenzeitlich wurden beide vakanten Geschäftsführerpositionen erfolgreich nachbesetzt. Mit der Nachbesetzung wurde die Zielgröße in der zweiten Jahreshälfte erreicht (Stand 31. Dezember 2019: 33 %). In der ersten Führungsebene verfehlte die SWK GmbH die Zielvorgabe, da es im Betrachtungszeitraum keine Fluktuation gab. Deshalb erhöhte sich auf dieser Ebene auch der Frauenanteil nicht.

Personalstand
nach Geschäftsfeldern und Konzerngesellschaften zum 31.12.

	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr in %</i>
Energie und Wasser			
RheinEnergie	2.985	3.039	-1,8
AggerEnergie	189	186	1,6
GVG Hürth	104	91	14,3
RNG	97	85	14,1
ÖPNV			
KVB	3.795	3.590	5,7
Schilling Omnibusverkehr	18	17	5,9
K-B-S Busreisen	318	310	2,6
Hafenumschlag und Güterverkehr			
HGK	581	592	-1,9
HTAG	68	66	3,0
Oudkerk	29	28	3,6
NESKA	200	194	3,1
CTS	116	108	7,4
DBT	29	33	-12,1
UCT	82	79	3,8
Abfallentsorgung und - verwertung			
AWB	1.870	1.810	3,3
AVG	236	226	4,4
AVG Ressourcen	83	85	-2,4
AVG Kompostierung	21	21	0,0
AVG Service	54	54	0,0
Telekommunikation			
NetCologne	960	905	6,1
NetAachen	100	92	8,7

	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>Veränderung zum Vorjahr in %</i>
Liegenschaften			
moderne stadt	26	23	13,0
Übrige Gesellschaften			
BRUNATA-METRONA	592	582	1,7
KölnBäder	304	297	2,4
DKS	21	18	16,7
 Holding			
SWK	146	152	-3,9
Gesamt	13.024	12.683	2,7