

7. Erklärung zur Unternehmensführung

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Der Stadtwerke Köln Konzern hat sich im Rahmen des „Gesetzes zur Frauenquote“ das Ziel gesetzt, 30 % der Führungspositionen mit Frauen zu besetzen. In der Geschäftsführung haben die KölnBäder im Berichtsjahr eine Frauenquote von 50 % erreicht und die Vorgaben damit übertroffen, in der ersten Führungsebene wurde die Quote mit 0 % nicht erreicht, jedoch in der zweiten Führungsebene mit 40 %. Dagegen wurde die Zielvorgabe beim Aufsichtsrat mit 26,67 % Frauenanteil nicht erreicht. Dies ist darauf zurückzuführen, dass es dort sowie auf der zweiten Führungsebene kaum Fluktuation gab.

Die KölnBäder sprechen weibliche Bewerberinnen bei allen Neubesetzungen besonders an, um den Frauenanteil in Führungspositionen kontinuierlich zu steigern. Ziel ist es, durch den Aufbau eines stabilen Anteils von Frauen in der zweiten Führungsebene mittelfristig auch den Frauenanteil in der ersten Führungsebene zu steigern. Zudem soll auch die zertifiziert familienbewusste Unternehmenskultur der KölnBäder GmbH dazu beitragen, Frauen eine Berufstätigkeit zu ermöglichen und ihren Anteil in Führungspositionen zu erhöhen. Die Gesellschafterversammlung hat festgelegt, die Zielgrößen im Aufsichtsrat bis zum Jahr 2022 erreichen zu wollen.

Köln, 16. März 2020

Die Geschäftsführung

Claudia Heckmann Dirk Kolkmann