



Stadtwerke
Köln GmbH

STADTWERKE KÖLN GMBH

Informationen des Unternehmens gemäß
PCGK Köln

Angaben zu den Bezügen der Mitglieder des Aufsichtsrates und der Geschäftsführung

Christiane Martin, MdR	Freiberuflerin
Andreas Mathes *)	Freigestelltes Betriebsratsmitglied, RheinEnergie AG
Frank Michael Munkler *)	Gewerkschaftssekretär, ver.di Bezirk Köln-Bonn-Leverkusen
Wolfgang Paul *)	Bereichsleiter Finanzen, RheinEnergie AG (seit 01.05.2022)
Bernd Petelkau, MdR	Diplom-Kaufmann
Henriette Reker	Oberbürgermeisterin der Stadt Köln
Ralph Sterck, MdR	Referatsleiter, Ministerium für Wirtschaft, Innovation, Digitalisierung und Energie des Landes Nordrhein-Westfalen

MdR = Mitglied des Rates der Stadt Köln

*) Arbeitnehmervertreter/-in

Stand 04.05.2023

Angaben zu den Bezügen der Mitglieder des Aufsichtsrates

Gemäß Gesellschafterbeschluss vom 9. November 2000 erhalten die Mitglieder des Aufsichtsrates der Stadtwerke Köln GmbH für ihre Tätigkeit eine pauschale Aufwandsentschädigung je teilgenommene Sitzung des Aufsichtsrates. Gleiches gilt für die Mitglieder des nach § 27 Abs. 3 Mitbestimmungsgesetz gebildeten Ausschusses.

Für die Mitglieder des Aufsichtsrates betrug die Vergütung je teilgenommene Sitzung 255,65 €, wobei die Vorsitzende des Aufsichtsrates den doppelten, ihr Stellvertreter den anderthalbfachen Betrag erhielt.

An die Mitglieder des Aufsichtsrates wurden insgesamt 305,1 Tsd. € vergütet, hiervon entfielen 163,3 Tsd. € auf Bezüge von Tochterunternehmen. Auf die einzelnen Aufsichtsratsmitglieder verteilen sich die Gesamtbezüge wie folgt:

Mitglieder des Aufsichtsrates	Gesamtbezüge	
	Tsd. €	darin: Bezüge aus Tochterunternehmen Tsd. €
Michael Auer	7,9	5,8
Frauke Bendokat	16,4	14,1
Marion Bohn-Schulz	2,1	0,0
Jörg Detjen	7,5	3,3
Dr. Ralph Elster	4,0	0,0
Detlef Friesenhahn	2,0	1,0
Markus Fürst-Reichelt	6,3	4,3
Georg Abraham Gampe	8,3	5,9
Lino Hammer	14,8	10,0
Mike Homann	9,8	5,5

Mitglieder des Aufsichtsrates	Gesamtbezüge	
	Tsd. €	darin: Bezüge aus Tochterunternehmen Tsd. €
Christian Joisten	18,3	7,5
Daniel Kolle	12,8	4,3
Holger Leonhard	4,9	2,9
Anne Lütkes	18,0	0,0
Stefanie Mägdefrau	13,5	9,3
Gaetano Magliarisi	14,3	4,5
Christiane Martin	29,8	20,1
Andreas Mathes	31,0	20,5
Frank Michael Munkler	10,5	5,8
Wolfgang Paul	6,4	2,9
Bernd Petelkau	30,8	20,5
Henriette Reker	2,8	0,0
Marco Steinborn	23,7	9,8
Ralph Sterck	9,7	5,7
Gesamt *)	305,1	163,3

*) einschließlich Rundungsdifferenzen

Geschäftsführung

Dr. Dieter Steinkamp	Vorsitzender der Geschäftsführung; Vorstandsvorsitzender der RheinEnergie AG und GEW Köln AG (bis 31.07.2022)
Andreas Feicht	Vorsitzender der Geschäftsführung; Vorstandsvorsitzender der RheinEnergie AG und GEW Köln AG (seit 01.08.2022)
Timo von Lepel	Mitglied der Geschäftsführung; Geschäftsführer der NetCologne Gesellschaft für Telekommunikation mbH
Stefanie Haaks	Mitglied der Geschäftsführung; Arbeitsdirektorin und Vorstandsvorsitzende der Kölner Verkehrs-Betriebe AG
Michael Theis	Mitglied der Geschäftsführung; (seit 01.01.2023)

Angaben zu den Bezügen der Geschäftsführung

Die Mitglieder der Geschäftsführung der Stadtwerke Köln GmbH erhalten Bezüge von der Stadtwerke Köln GmbH und von den Konzerngesellschaften, bei denen sie gleichzeitig Mitglied des Vorstandes bzw. der Geschäftsführung sind.

Die Gesamtbezüge der Geschäftsführung bestehen aus einem Jahresfestgehalt, einer leistungsabhängigen Tantieme, einer Versorgungsregelung für die Geschäftsführungsmitglieder und ihre Hinterbliebenen sowie sonstigen Vergütungsbestandteilen, insbesondere Dienstwagen und Versicherungsbeiträgen.

Die Geschäftsführung erhielt im Berichtsjahr eine Gesamtvergütung von 1.680 Tsd. €, davon 1.552 Tsd. € von Tochterunternehmen, die sich wie folgt zusammensetzt:

	Gesellschaft	Festvergütung		Tantieme gezahlt		Sach- und sonstige Bezüge	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021
		Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €
Dr. Dieter Steinkamp	SWK	29,8	51,0				
	RE	287,0	492,0	235,2	305,6	10,4	16,9
	GEW	15,6	26,7				
Timo von Lepel	SWK	39,7	38,3				
	NC	255,0	255,0	160,0	160,0	22,6	22,6
Stefanie Haaks	SWK	39,7	38,3				
	KVB	284,7	276,4	65,1	69,5	8,9	9,1
Andreas Feicht	SWK	19,1	0,0				
	RE	184,5	0,0			13,0	0,0
	GEW	10,0	0,0				

	Gesellschaft	Gesamt (je Gesellschaft)		Gesamt (je Geschäftsführer)	
		2022	2021	2022	2021
		Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €	Tsd. €
Dr. Dieter Steinkamp	SWK	29,8	51,0	578,0	892,2
	RE	532,6	814,5		
	GEW	15,6	26,7		
Timo von Lepel	SWK	39,7	38,3	477,3	475,9
	NC	437,6	437,6		
Stefanie Haaks	SWK	39,7	38,3	398,3	393,3
	KVB	358,6	355,0		
Andreas Feicht	SWK	19,1	0,0	226,6	0,0
	RE	197,5	0,0		
	GEW	10,0	0,0		
				1.680,2	1.761,4

Die Leistungen für den Fall der regulären Vertragsbeendigung sind aufgrund unterschiedlicher Vertragsregelungen in den Anstellungsverträgen differenziert. Die Mitglieder der Geschäftsführung haben nach Ablauf ihrer Anstellungsverträge einen Anspruch auf Zahlung eines Ruhegehaltes analog der jeweiligen Versorgungssystematik im Rahmen der Hauptanstellung.

Herr Feicht erhält eine arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung in Form einer beitragsorientierten Leistungszusage. Zum Aufbau dieser Altersversorgung stellt die Gesellschaft jährlich einen Betrag in Höhe von 15 % des Jahresgehaltes zur Verfügung. Die Höhe des Ruhegehaltes ergibt sich aus der Summe der Rentenbausteine.

Die Versorgungsleistungen sind in Höhe eines bestimmten Prozentsatzes der festen Vergütung bei Vertragsbeendigung zugesagt (unmittelbare Versorgungszusage). Dieser Prozentsatz steigt beginnend mit 0 % (Herr von Lepel) bzw. 40 % (Frau Haaks, Herr Dr. Steinkamp) jährlich um 2 % bis zum Höchstprozentsatz von 40 % (Herr von Lepel), 60 % (Frau Haaks) bzw. 65 % (Herr Dr. Steinkamp). Für Herrn Dr. Steinkamp besteht nach Ablauf seines Anstellungsvertrages Anspruch auf Zahlung eines Ruhegehaltes in Höhe seines bis dahin erreichten Versorgungsprozentsatzes.

101 JAHRESABSCHLUSS / KONZERNABSCHLUSS ZUSAMMENGEFASSTER ANHANG DES KONZERNS UND DER STADTWERKE KÖLN GMBH FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2022

Die Pensionsverpflichtungen im Einzelnen:

	<i>Erreichter * Vers.-%-Satz</i>	<i>Erreichbarer Vers. %-Satz</i>	<i>Zuführung zur Pensionsrück- stellung 2022 Tsd. €</i>	<i>Barwert ** Pensions- rückstellung per 31.12.2022 Tsd. €</i>
	<i>%</i>	<i>%</i>		
Dr. Dieter Steinkamp	65,0	65,0	230,4	1.012,2
Timo von Lepel	6,0	40,0	31,7	85,8
Stefanie Haaks	46,0	60,0	54,6	150,1

* zum 31.12.2022

** Angaben aus dem Gutachten

Während des Geschäftsjahres wurden keine Änderungen der Zusagen vereinbart.

Leistungen, die dem einzelnen Geschäftsführer von einem Dritten im Hinblick auf seine Tätigkeit zugesagt oder im Berichtsjahr gewährt wurden, bestehen wie folgt:

	<i>Tsd. €</i>
Dr. Dieter Steinkamp	48,1
Timo von Lepel	6,0
Stefanie Haaks	1,9
Andreas Feicht	14,0

	<i>Anzahl erreichter Versorgungs- bausteine</i>	<i>Zu multiplizieren mit alters- abhängigem Verrentungs- faktor</i>	<i>Zuführung zur Pensionsrück- stellung (Stand Rück- stellung Vorjahr) Tsd. €</i>	<i>Barwert Pensions- rückstellung per 31.12.2022 Tsd. €</i>
Andreas Feicht	0	0	3,9	3,9

Für die Pensionsverpflichtungen früherer Mitglieder der Geschäftsführung sind im Konzern 41.907 Tsd. €, davon 5.662 Tsd. € bei der SWK, zurückgestellt; als laufende Bezüge wurden 2.131 Tsd. € gezahlt, davon 1.620 Tsd. € von Tochterunternehmen.