

Personal

Zum Stichtag 31. Dezember 2022 hatte die AWB 1.923 Beschäftigte (Vorjahr 1.895), davon 52 Auszubildende (Vorjahr 56) in acht Berufsfeldern. Der Schwerpunkt bei den Auszubildenden lag auf dem gewerblich-technischen Bereich. Der Personalaufwand bildet den weitaus größten Kostenblock der AWB, da die erbrachten Leistungen in den Bereichen Stadtreinigung und Abfallwirtschaft besonders personalintensiv sind. Gleichzeitig ist das Personal der wichtigste Erfolgsfaktor und Grundlage für die Leistungsfähigkeit der AWB.

Die Personalzahlen haben sich stichtagsbezogen wie folgt entwickelt:

	Stichtag	
	31.12.2022	31.12.2021
Anzahl Beschäftigungsverhältnisse (Voll- und Teilzeit einschließlich Auszubildende, exkl. Geschäftsführer)	1.923	1.895
davon ruhend (wegen Elternzeit, ATZ-Freistellungsphase etc.)	26	36
davon Auszubildende	52	56

Die hier angegebenen Zahlen beziehen sich auf die Summe aller bestehenden Beschäftigungsverhältnisse mit Ausnahme der beiden Geschäftsführer zum jeweiligen Stichtag. Insofern weichen die hier präsentierten Personalzahlen von denen im Anhang ab.

Die AWB hat im Berichtsjahr insgesamt 164 Personen neu eingestellt. 136 Beschäftigte haben die AWB verlassen. 19 junge Menschen haben ihre Ausbildung erfolgreich bei der AWB beendet. Von diesen hat die AWB 18 in ein Arbeitsverhältnis übernommen.

Das Personalmanagement hat im Berichtsjahr des Weiteren:

- eine Reorganisation der Personalabteilung durchgeführt, Prozessabläufe optimiert und modernisiert, um die Dienstleistung für die internen Kunden kontinuierlich zu verbessern,
- die Online-Karriereseite für Auszubildende und für Stellenangebote weiter optimiert,
- das Weiterbildungsmanagement, das Ausbildungsmanagement sowie das betriebliche Eingliederungsmanagement durch den Einsatz digitaler Tools optimiert,
- den Mitarbeitenden die Option eröffnet, Dienstfahräder zu leasen,
- einen Gesundheitskalender ein- und Gesundheitstage und Aktionen mit dem betriebsärztlichen Dienst durchgeführt.