

12.683

**ZUM 31. DEZEMBER 2018
 BESCHÄFTIGTEN DIE HOLDING UND
 DIE KONZERNGESELLSCHAFTEN
 12.683 MITARBEITERINNEN
 UND MITARBEITER EINSCHLIESSLICH
 AUSZUBILDENDE.**

Gegenüber dem Vorjahr ist die Belegschaft
 somit um 189 Mitarbeiterinnen und
 Mitarbeiter gewachsen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Personalstand

Zum 31. Dezember 2018 beschäftigten die Holding und die Konzerngesellschaften 12.683 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich Auszubildende. Gegenüber dem Vorjahr ist die Belegschaft somit um 189 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewachsen. Nahezu in allen Geschäftsfeldern waren steigende Mitarbeiterzahlen zu verzeichnen, um die in weiten Teilen positive Auftragslage, erforderliche Leistungsausweitungen und die Verbesserung der Servicequalität personell begleiten zu können. Lediglich im Geschäftsfeld Energie und Wasser und in der SWK Holding ging die Anzahl der Beschäftigten per saldo zurück. Dies ist insbesondere auf die dort derzeit stattfindenden Maßnahmen zur Effizienz- und Effektivitätssteigerung zurückzuführen.

→ **Tabelle „Personalstand“ siehe Folgeseite**

Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen – Erklärung zur Unternehmensführung

Gemäß § 289f Abs. 4 HGB i.V. mit § 76 Abs. 4 AktG, § 36 und § 52 Abs. 2 GmbHG haben mitbestimmte Unternehmen im Lagebericht anzugeben, ob die von ihnen festgelegten Zielgrößen hinsichtlich des Frauenanteils in Führungspositionen erreicht worden sind. Falls nicht, sollen sie angeben, warum die Zielgrößen nicht erreicht wurden.

Zu den mitbestimmten Unternehmen im Stadtwerke Köln Konzern gehört neben den größeren Tochtergesellschaften wie RheinEnergie, KVB, HGK und AWB auch die SWK selbst.

In seiner Sitzung vom 25. September 2015 hatte der Aufsichtsrat der SWK Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung von jeweils 30 % festgelegt. Analog hat die Gesellschaft auch für die erste und zweite Führungsebene eine Zielgröße von jeweils mindestens 30 % beschlossen. In seiner Sitzung vom 22. September 2017 hat der Aufsichtsrat die Zielgrößen für Aufsichtsrat und Geschäftsführung aus 2015 mit jeweils 30 % bestätigt. Die Zielgrößen sollen spätestens am 30. Juni 2022 erreicht sein.

Zum Stichtag 30. Juni 2018 wurden die Zielgrößen wie folgt erreicht:

	Zielgröße 30.06.2018	Istgröße 30.06.2018
Aufsichtsrat	30 %	32 %
Geschäftsführung	30 %	0 %
Erste Führungsebene	30 %	10 %
Zweite Führungsebene	30 %	33 %

Zum Stichtag wurden im Aufsichtsrat und in der zweiten Führungsebene die Zielvorgaben übertroffen. In der Geschäftsführung ist im Berichtszeitraum ein Geschäftsführer ausgeschieden. Eine endgültige (Wieder-) Besetzung der Geschäftsführerposition ist bis zum Ausgang einer Strukturdiskussion im Aufsichtsrat verschoben worden. In der ersten Führungsebene verfehlte die Holding die Zielvorgabe, da es im Betrachtungszeitraum keine Fluktuation gab. Deshalb erhöhte sich auf dieser Ebene auch der Frauenanteil nicht.

Personalstand

nach Geschäftsfeldern und Konzerngesellschaften zum 31.12.

	2018	2017	Veränderung zum Vorjahr in %
Energie und Wasser			
RheinEnergie	3.039	3.075	- 1,2
AggerEnergie	186	184	1,1
GVG Hürth	91	92	- 1,1
RNG	85	81	4,9
ÖPNV			
KVB	3.590	3.550	1,1
Schilling Omnibusverkehr	17	19	- 10,5
K-B-S Busreisen	310	290	6,9
Hafenumschlag und Güterverkehr			
HGK	592	573	3,3
HTAG	66	73	- 9,6
Oudkerk	28	27	3,7
NESKA	194	197	- 1,5
CTS	108	108	0,0
DBT	33	29	13,8
UCT	79	74	6,8
Abfallentsorgung und -verwertung			
AWB	1.810	1.756	3,1
AVG	226	228	- 0,9
AVG Ressourcen	85	74	14,9
AVG Kompostierung	21	20	5,0
AVG Service	54	45	20,0
Telekommunikation			
NetCologne	905	872	3,8
NetAachen	92	96	- 4,2
Liegenschaften			
moderne stadt	23	24	- 4,2
Übrige Gesellschaften			
BRUNATA-METRONA	582	544	7,0
KölnBäder	297	287	3,5
DKS	18	16	12,5
 Holding			
SWK	152	160	- 5,0
Gesamt	12.683	12.494	1,5