

**Absender**

Presseabteilung

**Telefax**

0221 178-90525

**Seite**

1 von 2

**E-Mail**

presse@rheinenergie.com

**Telefon**

0221 178-3035

**Internet**

www.rheinenergie.com

**Datum**

29. November 2018

## TOTAL E-QUALITY: RheinEnergie mit Prädikat für Chancengleichheit ausgezeichnet

Die RheinEnergie AG ist als eine von 50 Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft, Verwaltung und Verbänden für ihre zukunftsorientierte, erfolgreiche und nachhaltige Personalpolitik ausgezeichnet worden. „Die RheinEnergie schafft für ihre Mitarbeitenden nicht nur die gleichen Rahmenbedingungen für beruflichen Erfolg und ist selbst damit erfolgreicher als andere. Sondern: Sie fördert die Karriere von Frauen in der Organisation und steigert damit ihre Attraktivität als Arbeitgeber“, sagte Eva Maria Roer, Vorsitzende des TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. bei der Prädikatsübergabe in Stuttgart-Feuerbach.

„Es freut uns, die Auszeichnung bereits zum dritten Mal entgegennehmen und das Prädikatssiegel tragen zu dürfen“, sagt Norbert Graefrath, Personalvorstand der RheinEnergie. „Personelle Vielfalt und Chancengleichheit spielt bei uns über alle Berufsbilder und Hierarchiestufen hinweg – und gerade in Zeiten des Wandels – eine essentielle Rolle. Es ist uns wichtig, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihren vielfältigen Aufgaben und den erforderlichen Veränderungen gezielt zu unterstützen. Denn nur mit motivierten, qualifizierten Mitarbeitern bestehen wir im zunehmend härteren Wettbewerb.“

Das Prädikat TOTAL E-QUALITY wird jährlich vergeben. Die Auszeichnung gilt für jeweils drei Jahre und ist das Ergebnis eines umfangreichen Bewerbungsprozesses. „Die Führungspersönlichkeiten unserer Prädikatsträger haben erkannt, dass gelebte und in der Organisation fest verankerte Chancengleichheit und Vielfalt zu mehr Erfolg führt. Sie präsentieren sich als zukunftsweisende Vorbilder in unserer Gesellschaft“, so Roer. In der Begründung der Jury zur Auszeichnung der RheinEnergie heißt es: „Das Energieversorgungsunternehmen hat knapp 3.100 Beschäftigte, davon 30 Prozent Frauen. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen ist kontinuierlich gestiegen von 13,5 (2012) über 14,4 (2015) auf jetzt 17,7 Prozent.“

Das Unternehmen ermöglicht jungen Müttern etwa eine Berufsausbildung in Teilzeit. Neu ist eine Betriebsvereinbarung zu alternierender Telearbeit, die eine zeitliche und örtliche Flexibilisierung der Arbeitsorganisation ermöglichen soll.

**Seite**

2 von 2

**Datum**

29. November 2018

Die RheinEnergie beteiligt sich seit Jahren an einem branchenübergreifenden Cross Mentoring Programm für Frauen. 2016 wurde das Unternehmen vom Audit berufundfamilie rezertifiziert. Seit 2018 beschäftigt sich die RheinEnergie mit dem Thema kulturelle Veränderung. In den Jahren 2016 und 2017 hat die Organisation mehrere Flüchtlinge ausgebildet bzw. als Praktikanten beschäftigt.

### **Über TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V.**

Seit 1997 zeichnet TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. jährlich Organisationen aus, die sich nachhaltig für Chancengleichheit engagieren. TOTAL E-QUALITY Management ist ein Personalmanagement, das sich einerseits am Geschlecht orientiert, andererseits in zunehmendem Maß auch an sehr unterschiedlichen Lebensereignissen der Beschäftigten. Das Prädikat beruht auf einem freiwilligen Selbstcheck.

Der Verein wurde 1997 von Vertreterinnen und Vertretern großer deutscher Unternehmen mit Unterstützung der Bundesministerien für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie sowie für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gegründet. Der Verein hat heute über 100 Mitglieder.

Die Initiative vergibt jährlich das TOTAL E-QUALITY Prädikat für beispielhaftes Handeln im Sinne einer an Chancengleichheit ausgerichteten Personalführung. 785 Prädikate konnten bisher verliehen werden. TOTAL E-QUALITY wird von renommierten Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens (Kuratorium) und seit 2001 von der Bundesregierung empfohlen.

Weitere Informationen unter [www.total-e-quality.de](http://www.total-e-quality.de)

### **Kontakt:**

TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.  
Ansprechpartnerin: Manuela Butkus  
Mangelsfeld 11-15  
97708 Bad Bocklet  
Tel. +49 9708 909-110  
E-Mail: [info@total-e-quality.de](mailto:info@total-e-quality.de)